



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला सोमवार 31 अक्टूबर, 2011 / 9 कार्तिक, 1933

हिमाचल प्रदेश सरकार

पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 24 अक्टूबर, 2011

संख्या टी.एस.एम.-ए(3)-1/2011.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग में प्रचार अधिकारी, वर्ग-II (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध -'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम औरैर प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग, प्रचार अधिकारी वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है ।

(2) नियम ई-गजट, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: 2-39/92-टी.एस.एम.(सचि.) तारीख 15-07-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग, प्रचार अधिकारी, वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
मनीषा नंदा,
प्रधान सचिव (पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन)।

उपाबन्ध—'क'

हिमाचल प्रदेश, पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग वेतनमान ₹ 10300-34800+5000 ग्रेड पे में प्रचार अधिकारी, वर्ग-II (राजपत्रित) के पद के लिए के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—प्रचार अधिकारी।
2. पदों की संख्या.— 01(एक)।
3. वर्गीकरण.—वर्ग-II (राजपत्रित) अलिपकीय वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान.— (I) नियमित पदधारियों के लिए पे बैंड :
₹10300-34800+5000 ग्रेड पे ।
(II) संविदा आधार पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 15300/-प्रतिमास ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.— लागू नहीं ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.— 45 वर्ष तथा इससे कम :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञा है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञा है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त

निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों, स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों, स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात्, ऐसे निगमों, स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—अनिवार्य अर्हता.—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पत्रकारिता में स्नातकोत्तर उपाधि या इसके समतुल्य सहित रचनात्मक लेखन, सम्पादकीय कार्य तथा पत्रकारिता में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

बांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं। शैक्षिक अर्हता: लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियों को प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी।

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन विभाग में प्रचार अधिकारी संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण किया जाएगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना:

प्रधान सचिव/सचिव (पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.—संविदा के आधार पर नियुक्त प्रचार अधिकारी को ₹ 15300/— (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) की समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 460/— (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—प्रधान सचिव/सचिव (पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को ₹ 15300/—रुपए (जो कि पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) की नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में रुपये ₹ 460/— (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे की वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच साल का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसे नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ.आर.एस.आर, छुट्टी नियम साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों इत्यादि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

प्रचार अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य.....(प्रधान सचिव/सचिव, पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य,(प्रधान सचिव/सचिव, पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन) (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रचार अधिकारी के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रचार अधिकारी के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस, अर्थात्.....को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 15300/- रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त प्रचार अधिकारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त प्रचार अधिकारी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक नियुक्त प्रचार अधिकारी कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा आधार पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया है आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्ता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते दैनिक भत्ता का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of Notification No. TSM-A(3)-1/2011 Dated 24.10.2011 as required under Clause-(3) of Article 348 of Constitution of India].

TOURISM & CIVIL AVIATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 24th October, 2011

No. TSM-A(3)- 1/2011.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Publicity Officer, Class-II (Gazetted) in the Department of Tourism & Civil Aviation, Himachal Pradesh as per Annexure-‘A’ attached to this Notification, namely:-

1. Short title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Tourism & Civil Aviation Department, Publicity Officer, Class-II (Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the E-Gazette, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Tourism & Civil Aviation Department Publicity Officer, Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this Department notification No.2-39/92-TSM(Sectt) dated 15.07.1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules 2(1), supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these Rules.

By order,
MANISHA NANDA,
Pr. Secretary (Tourism & CA).

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PUBLICITY
OFFICER (CLASS-II-GAZETTED) IN THE PAY SCALE OF RS. 10300-34800+5000
GRADE PAY, IN THE DEPARTMENT OF TOURISM
AND CIVIL AVIATION, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of Post.**— Publicity Officer.
2. **Number of Post.**—01 (One).
3. **Classification.**— Class-II (Gazetted) Non Ministerial Services.
4. **Scale of Pay.**— (I) Pay band for regular incumbents:
Rs. 10300-34800+ 5000 Grade Pay.
(II) Emoluments for Contract Employees:
Rs. 15300/- P.M. as per details given in Col. 15-A.
5. **Whether Selection Post or non-Selection Post.**—Not applicable.
6. **Age for direct recruitment.**—45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/other Backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Governments Servants before absorption in Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations /Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational qualification and other qualifications required for direct recruits.—Esseential Qualification.—Post Graduate Degree in Journalism from a recognized University/Institute or its equivalent with atleast two years experience in creative writing, editorial work and journalism.

Desirabale Qualifiction.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age: Not applicable. **Education Qualification:** Not applicable.

9. Period of Probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer, and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on a regular basis or by direct recruitment on contract basis as the case may be. The contract employee will get emoluments as given in Col. No. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/transfer is to be made.—Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—Not applicable.

13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirements for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of vivavoce test, if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission / other recruiting authority as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) **CONCEPT**—(a) Under this policy the Publicity Officer, in the Department of Tourism and Civil Aviation, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P.P.S.C.—The Principal Secretary/Secretary (Tourism and Civil Aviation) to the Govt. of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility condition prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Publicity Officer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 15300/- P.M. (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). An amount of ₹ 460/- (3% of the minimum of pay band+ grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent years will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING AND DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Principal Secretary/Secretary (Tourism & Civil Aviation) to the Govt. of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test, or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H. P. Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After the selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 15300/- P.M. (which shall be equal to minimum of pay band+grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 460/- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of Contract Appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes /Scheduled Tribes /other Backward Classes/other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-“B”

Form of contract / agreement to be executed between the Publicity Officer and the Government of Himachal Pradesh through Principal Secretary/Secretary (Tourism and Civil Aviation) to the Govt. of Himachal Pradesh

This agreement is made on this -----day of -----in the year -----between Sh./Smt.----- s/o/D/o Sh.-----R/o -----
-----Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Principal Secretary/Secretary (Tourism & Civil Aviation) to the Govt. of Himachal Pradesh (here-inafter the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Publicity Officer on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Publicity Officer for a period of one year commencing on day of ----- and ending on the day of-----. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the -----FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ----- And information notice shall not be necessary.
Provided that for extension/renewal of contract period, the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹. 15300/-per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. Contractual Publicity Officer will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Publicity Officer. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only Maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual Publicity Officer shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
6. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
7. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.
8. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full address)

(SIGNATURE OF THE FIRST PARTY)

2. _____

(Name and full address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and full address)

(SIGNATURE OF THE SECOND PARTY)

2. _____

(Name and full address)

युवा सेवा एवं खेल विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 8 नवम्बर, 2010

संख्या: बाई एस-बी (4)14/2000.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुवच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या बाई0एस0एस0—ए (3)4/1978, तारीख 27.03.1990 द्वारा अधिसूचित और हिमाचल प्रदेश राजपत्र में तारीख 28 मई, 1990 को प्रकाशित और पश्चातवर्ती अधिसूचना संख्या: बाई0एस0एस0—बी(4)16/2001 तारीख 29.10.2001 द्वारा संशोधित युवा सेवा एवं खेल विभाग, हिमाचल प्रदेश, अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान, मनाली में वरिष्ठ पर्वतारोहण पर्यवेक्षक, वर्ग—I (राजपत्रित) (तकनीकी सेवा) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश युवा सेवा एवं खेल विभाग, अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान, मनाली में वरिष्ठ पर्वतारोहण पर्यवेक्षक वर्ग—1 (राजपत्रित) (तकनीकी सेवा) भर्ती और प्रोन्नति द्वितीय संशोधन नियम, 2010 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध “क” का संशोधन.—(i) हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग, अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान, मनाली में वरिष्ठ पर्यवेक्षक वर्ग—1 (राजपत्रित) (तकनीकी सेवा) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1990 के उपाबन्ध—“क” में,

(क) स्तम्भ संख्या 3 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात: वर्ग—1 (राजपत्रित) (तकनीकी सेवाएं)।

(ख) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:

(i) 10,300—34,800+5000 रुपये ग्रेड पे।

(ii) संविदा आधार पर उपलब्धियाँ, स्तम्भ 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 15,300/— प्रतिमास।

(ग) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात: “शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर नियमित आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियाँ प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे”।

(घ) स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात —पर्वतारोहण पर्यवेक्षक (वर्ग—III) में से प्रोन्नति द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हों।

क (i) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी: परन्तु यह और कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता कि लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो।

परन्तु यह और है कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार, सीनान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण I.—उपर्युक्त क (1) परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण II.—उपर्युक्त परन्तुक I के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एंव स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रहबीश परगना, मुनीश दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रहबीश परगना।
6. कांगडा जिला के बैज नाथ उप मण्डल का बडा-भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किनौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के कठवार और कोरगा पटवार वृत्त रेणुकाजी तहसील के भलाड-भोलाना और संगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगडा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडागुशैणी, मठयानी, घनियार, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्मर तहसील के झारवाड़, कुठगढ, ग्रामन, देवगढ, टेला, रोपा, कथोग, सिल-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियुणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगडा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू, पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाडा पटवार वृत्त।

ख (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी।

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी।

परन्तु यह और है कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक क अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूवपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोब्लाइज्ड आर्मड फोरसिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टेक्निकल सर्विसिज) रूलज 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

विद्यमान स्तम्भ 15 के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ संख्या 15—क रखा जाएगा, अर्थात्:—

इन नियमों में किसी बात के होत हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबंधों और शर्तों के अधीन की जाएगी।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन युवा सेवाएं एवं खेल विभाग हिमाचल प्रदेश, अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान, मनाली में वरिष्ठ पर्वतारोहण पर्यवेक्षक वर्ग—1 राजपत्रित (तकनीकी सेवा) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तारण/नवीनकरण हेतु संवद्ध विभागाध्यक्ष एक प्रमाण पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आरम्भ संतोषजनक पाई गई है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जाएगा।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र में आना.—**प्रधान सचिव (युवा सेवाएं एवं खेल विभाग), हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग, अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान, मनाली में नियुक्त वरिष्ठ पर्वतारोहण पर्यवेक्षक, को 15,300/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 460/— रुपये की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—प्रधान सचिव (युवा सेवाएं एवं खेल विभाग), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को 15,300/— रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए

संविदात्मक रकम में 460/रुपये (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा, पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ग) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
- (घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधी के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर सीनान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्रधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौर पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थनी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0—एस0आर0 छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेन्शन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे इस स्तम्भ में वर्णित उपलब्धियों के लिए हकदार होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (युवा सेवा एवं खेल)।

उपाबन्ध—“ख”

वरिष्ठ पर्वतारोहण पर्यवेक्षक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य प्रधान सचिव (युवा सेवा एवं खेल विभाग),
अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सम्बद्ध खेल संस्थान, मनाली, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित
की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री.....
.....निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात्
'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य प्रधान सचिव (युवा सेवा एवं खेल)

हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने पद का नाम के रूप संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि “प्रथम पक्षकार” वरिष्ठ पर्वतारोहण पर्यवेक्षक के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तारण/नवीकरण हेतु सम्बद्ध विभागाध्यक्ष एवं प्रमाण पत्र जारी करेगा कि वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आरम्भ संतोषजनक पाई गई है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित किया जाएगा।

2. प्रथम पक्षकार का संविदात्मक रकम 15,300/- रुपए प्रति मास होगी।
3. प्रथम पक्षकार का सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जात है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ पर्वतारोहण पर्यवेक्षक एक माह की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ पर्वतारोहण पर्यवेक्षक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ पर्वतारोहण पर्यवेक्षक कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने एक तैनाती के स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त जलक्रीड़ा प्रशिक्षक का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा। इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख का अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department notification No. YSS-B (4)-14/2000 dated, 8th November, 2010 as required under clause (3) of Article 348 Constitution India].

YOUTH SERVICE AND SPORTS, DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 8th November, 2010

No. YSS-B(4)-14/2000.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Youth Service and Sports Department, Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering and Allied Sports, Manali, Himachal Pradesh, Senior Mountaineering Supervisor Class-I (Gazetted) (Technical Service) Recruitment and Promotion Rules, 1990 notification vide this Department notification No. **YSS-A(3)-4/78 dated 27.03.1990** and subsequently amended vide this Department notification No. YSS-B(4)-16/2001 dated 29.10.2001 published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated **28th May, 1990**, namely:-

1. Short Title & Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Youth Service and Sports Department, Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering & Allied Sports, Manali Himachal Pradesh, Senior Mountaineering Supervisor Class-I (Gazetted) (Technical Service), Recruitment & Promotion Rules (2nd Amendment) Rules, 2010.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure “1”.—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Department of Youth Service and Sports, Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering & Allied Sports, Manali Himachal Pradesh, Senior Mountaineering Supervisor, Class-I (Gazetted) (Technical Service) Recruitment & Promotion Rules, 1990:-

- (a) For the existing provision against Col No. 3 the following shall be substituted, namely:-
“Class-I (Gazetted) (Technical Services)”.
- (b) For the entry against Column No.4 the following shall be substituted, namely:-
 - (i) Rs. 10300-34800 + grade pay Rs. 5000/-
 - (ii) Emoluments for contract Employees Rs. 15,300/- per month as per detail given in Col No. 15-A.
- (c) For the existing Provision against Colum No.10 the following shall be substituted, namely:-
“100% by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis. The contract employees will get emoluments as given Col. No. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.”
- (d) For the existing provisions against Column No.11 the following shall be substituted, namely:-
“By promotion from amongst Mountaineering Supervisor (Class-III) with at least five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade”.

A(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult Areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso A(I) supra shall not be applicable in the case of those employee s who have five years or less services, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served at least one tenure in Tribal/Difficult Area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

EXPLANATION-I.—For the purpose of proviso A(I) supra the term in the Tribal/ Difficult Areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

EXPLANATION-II.—For the purpose of proviso I supra the Tribal/ Difficult Areas shall be as Under:-

1. District Lahaul & Spit, Himachal Pradesh.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamab District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargna, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla, Himachal Pradesh.
5. Pandhrah Bis Paragaa of Kullu District H.P.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District. H.P.

7. District Kinnaur. H.P.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circles of Shillai Tehsil, in Sirmour District H.P.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsong Tehsil Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Smogad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathlog, Silh-Badhwani, Hastapur, Ghamrehar and Bhatechar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circle of Thunage Tehsil and Batwara Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District. Himachal Pradesh.

B(1) in all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken in to account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules:

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis following by regular service / appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/ post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the filed of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 03 years or that prescribed in the Recruitment and promotion Rules for the post whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-serviceman recruited under the provisions of Rules-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rules-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules. 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if, any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of Recruitment & Promotion Rules;

Provided that inter-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service referred to above shall remain unchanged.

After the existing Col. No.15 the following Col No.15-A Shall be substituted, namely:-

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) Concept.—(a) Under this policy, the Senior Mountaineering Supervisor Class-I (Gazetted) (Technical Service) in the Department of Youth Service and Sports, H.P. Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering & Allied Sports, Manali shall be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **Post Falls Within the Purview of HPPSC.**—The Principal Secretary (YSS) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. PUBLIC SERVICES COMMISSION.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility condition as prescribed in these Rule.

(II) Contractual Emoluments.—The Senior Mountaineering Supervisor in the Department of Youth Service and Sports, H.P. Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering & Allied Sports, Manali, H.P. appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 15,300/- P.M. (which shall be equal minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 460/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) Appointing/disciplinary authority.—The Principal Secretary (Youth Service & Sports) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) Selection Process.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva voce, test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency ... i.e. H.P. PUBLIC SERVICES COMMISSION.

(V) Committee for selection of contractual appointments.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Himachal Pradesh Public Service Selection Commission from time to time.

(VI) Agreement.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) Terms and conditions.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 15,300/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 460/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. shall be given.

- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical reimbursement and L.T.C etc. only maternity leave will be given as per Rules.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

- (e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Woman candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of the pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as details in this column.

By order,
sd/-
Principal Secretary (YSS).

Annexure-‘B’

From of contract/agreement to be executed between the Senior Mountaineering Supervisor and the Government of Himachal Pradesh through the Principal Secretary (Youth Service & Sports) to the Government of Himachal Pradesh, Shimla-171002.

This agreement is made on this _____ days of _____ in the year _____ between _____ Sh./Smt. _____ S/o, D/o Sh _____ R/O _____

Contract Appointee _____ (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through Principal Secretary, Youth Service and Sports, Himachal Pradesh (hereinafter the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a _____ (Name of the post) on contract basis on the following terms & condition:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Senior Mountaineering Supervisor for a period do one year commencing on day of _____ And ending on the day of _____. It is specifically mentioned and greed up on by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

2. The FIRST PARTY will be paid a contractual amount i.e. Rs. 15,300/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Senior Mountaineering Supervisor will be entitled for one day casual leave after putting on month service. This leave can be accumulated up-to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual. Senior Mountaineering Supervisor he/she will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. An contractual Senior Mountaineering Supervisor will not be entitled for Contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of woman candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit certificate till the confinement is over. The woman candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contractual appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/hr official duties the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme, as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

 1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address) _____

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1. _____

(Name and Full Address)

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

(Name and Full Address)

युवा सेवा एवं खेल विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 17 फरवरी, 2009

संख्या: बाई एस-बी (6)-1/1995.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुवच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 06.12.2005 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, युवा सेवा एवं खेल विभाग, निदेशक, अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान, मनाली, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम (प्रथम संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश युवा सेवा एवं खेल विभाग निदेशक, अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सहबद्ध खेल संस्थान, मनाली, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति, नियम (प्रथम संशोधन) नियम, 2009 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपबन्ध “अ” का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग, निदेशक, अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सम्बद्ध खेल संस्थान मनाली, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2005 के उपबन्ध “क” में:-

क) स्तम्भ संख्या 7(3) के सामने विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

हिमालय पर बीस हजार फुट या इससे उंची चोटी में कम से कम चार अभियानों में भाग लिया है।
या

लैफ्टिनेंट कर्नल और इससे ऊपर की पंक्ति के सेना अधिकारी/लैफ्टिनेंट कर्नल के समतुल्य या इससे ऊपर की पंक्ति के केन्द्रीय पैरा मिलिटरी अधिकारी जिन्होंने ए-I ग्रेडिंग के साथ बेसिक और एडवांस माउंटेन वारफेयर कोर्स अर्हत (पास) किया हो तथा जो हाई एल्टीच्यूट वारफेयर स्कूल में अनुदेशक रहे हो।

(ख) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा:-

“सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर ऐसा न होने पर या संविदा के आधार पर ऐसा न होने पर सेना/पैरा मिलिटरी फोर्सिज में से सैकेण्डमैंट आधार पर।”

ग) स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

“लेफ्टीनेंट कर्नल और इससे ऊपर की पंक्ति के सेना अधिकारियों के, लेफ्टीनेंट कर्नल के समतुल्य और इससे ऊपर की पंक्ति के केन्द्रीय पैरा मिलिटरी अधिकारियों जिन्होंने ए-1 ग्रेडिंग के साथ बेसिक तथा माउंटेंट वारफेयर कोर्स अर्हत (पास) किया हो तथा जो हाई एल्टीच्यूट वारफेयर स्कूल के अनुदेशक रहे हो, में से सैकेण्डमेंट के आधार पर।”

घ) विद्यमान स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात निम्नलिखित नई स्तम्भ संख्या 15—क जोड़ी जाएगी, अर्थात:-

स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात् निम्न स्तम्भ 15—क जोड़ा जाएगा:-

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:-

(I) संकल्पना.—(क) इस पालिसी के अधीन निदेशक, अटल बिहारी वाजपेयी पर्वतारोहण एवं सम्बद्ध खेल संस्थान, मनाली को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.**—प्रधान सचिव (युवा सेवाएं एवं खेल विभाग), रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा की सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितकरण या स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त निदेशक को 21450/- रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 400/- रुपये (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—प्रधान सचिव (युवा सेवा एवं खेल) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.—जैसी समय-समय पर सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपबन्ध ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त निदेशक को 21450/- रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी), प्रतिमास संदत्त की जायेगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो संविदा पर नियुक्त व्यक्ति

क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में प्रतिवर्ष 400/-रुपये (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम का हकदार होगा और अन्य प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितकरण का कोई भी अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह आकस्मिक अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश ही नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का कार्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आराग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। 12 सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिलाएं प्रसव हाने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त होंगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा पुनः परिक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में, दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी वेतनमान के न्यूनतम पर नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में संस्थान में निदेशक के रूप में नियमितकरण/स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (युवा सेवा एवं खेल)।

उपाबन्ध 'ख'

.....(पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री.....
.....निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य(नियुक्त प्राधिकार का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार न.....
(पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि “प्रथम पक्षकार”.....(पद का नाम) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह निर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार का संविदात्मक रकम ₹, 21,450 /—..रुपए प्रति मास होगा।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमितकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं 5. संविदा पर नियुक्त.....(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त(पद का नाम) को किसी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त (पद का नाम) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी वेतनमान के न्यूनतम पर नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख का अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department notification No. YSS-B(6)1/95 dated, 17th February, 2009 as required under clause (3) of Article 348 Constitution India].

YOUTH SERVICE AND SPORTS, DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 17th February, 2009

No. YSS-B(6)-1/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh Youth Service & Sports Department Director, Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering & Allied Sports, Manali Class-I, (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2005 notified vide this department Notification of even number dated 06.12.2005 namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may ne called Himachal Pradesh Youth Service and Sports, Atal Bihari Vajpayee Institute of Mountaineering and Allied Sports, Department, Director-Class-I, (Gazetted), Recruitment and Promotion (First amendment) Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-“A” .—In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh Youth Services and Sports Department Director, Class-I, (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2005.

- a) For the Existing entry against Column No. 7(3) the following shall be substituted, namely:-

“Must have participated in atleast 04 expeditions in the Himalayas to a 20,000 feet or higher peak.

OR

Army Officers of the rank of Lt. Col and above/Central Para Military Officers of the rank equivalent to Lt. Col and above who have qualified the basic and Advance Mountain Warfare Course with grading-A-I and Should have been instructor at the High Altitude Warfare School.

- b) For the existing entry against Column No. 10 the following shall be substituted, namely:-
“By direct recruitment on regular basis or on contract basis failing which on secondary basis from Army/Central Paramilitary Forces.”
- c) For the existing entry against Column No. 11 the following shall be substituted, namely:-
“On secondment basis from amongst the Army Officers of the rank of Lt. Col and above or Central Paramilitary Officers of the rank equivalent to Lt. Col and above who have qualified the basic and Mountain Warfare Course with A-I grade and should have been instructor at the High Altitude Warfare School.

After the existing Col No. 15 the following new Col No. 15-A shall be added, namely:-

(I) CONCEPT.—15-A , Selection for appointment (a) Under this policy, the Director Mountaineering to the post by contract appointment. Institute Manali will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more year on years to year basis.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P.P.S.C.—Principal Secretary (YSS) after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility condition prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in Government job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Director appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 21,450/- P.M. (which will be equal to initial of the pay scale + dearness pay). An amount of Rs. 400/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Principal Secretary (YSS) will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruitment agency i.e. H.P.P.S.C.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P.P.S.C. from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

- (a) The Director appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 21,450/- P.M. (which shall be equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.
- (b) The services of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated incase the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stay temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials, at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.—The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Director in the Institute at any stage.

By Order,
V.C. PHARKA,
Principal Secretary (YSS).

Annexure-B

Form of contract/agreement to be executed between the Director, Mountaineering Institute and the Government of Himachal Pradesh through Principal Secretary (YSS) (designation _____ of _____ the _____ appointing Authority) _____ This agreement is made on this _____ day of _____ inn the year _____ between Sh./Smt. _____ S/o,D/o Shri _____ R/O Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through Principal Secretary (YSS) (designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (hereinafter the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Director on Contract Basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Director, on contract basis for a period of one year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall so-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs, 21,450/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale of the post).
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for regularization any stage.
5. Contractual Director will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Director. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit, Act, 1961.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Director will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of an official appointed on contract basis will not be permitted from one palace to another in any case.
8. Selected candidates will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will stay temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA, if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

आबकारी एवं कराधान विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 31 अक्टूबर, 2011

संख्या ई0एक्स0एन0-एफ(1)-2/2011.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का 12) की धारा 63 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इस विभाग की अधिसूचना संख्या:ई0एक्स0एन0-एफ(5)-4/2005 तारीख 2 दिसम्बर, 2005 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में तारीख 07 दिसम्बर, 2005 को प्रकाशित, हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:—

1. **संक्षिप्त नाम.**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर (द्वितीय संशोधन) नियम, 2011 है।

2. **नियम 40 का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर नियम, 2005 के नियम 40 के उप नियम (5) के पश्चात् निम्नलिखित पंचम परन्तुक अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात:—

“ परन्तु यह और भी कि वर्ष 2010-11 के लिए वार्षिक विवरणी रजिस्ट्रीकृत व्यौहारी द्वारा प्ररूप मू.प.क. वेट-15-अ में 20 नवम्बर, 2011 को या इससे पूर्व प्रस्तुत की जा सकेगी।”

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव(आबकारी एवं कराधान)।

[Authoritative English text of this Department Notification No. EXN-F (1)-2/2011, dated 31-10-2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 31st October, 2011

No. EXN-F (1)- 2/2011.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred on her by section 63 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 (Act No. 12 of 2005) is pleased to make the following rules to amend the Himachal Pradesh Value Added Tax Rules, 2005 notified by this Department notification No. EXN-F(5)-4/2005 dated 2nd December, 2005 and published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (Extra Ordinary) dated 7th December, 2005, namely:—

1. Short title.—These rules may be called the Himachal Pradesh Value Added Tax (Second Amendment) Rules, 2011.

2. Amendment of Rule 40.—After sub-rule (5) of rule 40 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Rules, 2005, the following fifth proviso shall be inserted, namely:—

“Provided further that for the year 2010-11 the annual return may be furnished by the registered dealer in Form VAT-XV-A on or before 20th November, 2011.”

By order,
Sd/-
Principal Secretary (E&T).

बहुउद्देशीय परियोजनाएँ एवं विद्युत विभाग

अधिसूचना

शिमला, 25 अक्टूबर, 2011

संख्या विद्युत-छः (5)–36/2010.— यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत परिषद् लिमिटेड जो कि भूमि अर्जन अधिनियम 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी0सी0) के अन्तर्गत सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है, के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत मुहाल पलासड़ा धाडवा (ह0न0 81), तहसील नालागढ़, जिला सोलन में नंगल उपरला से काठा बददी तक 400 के0वी0 टावर पर 220 के0वी0 डबल सर्कट लाईन के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करना अति आपेक्षित हैं। अतएव: एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों की सूचना हेतु धोषणा की जाती है और उक्त अधिनियम की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता, हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत परिषद् लिमिटेड, उत्तम भवन, शिमला-4 को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. इसके अतिरिक्त उक्त अधिनियम की धारा-17 की उप धारा-1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल यह निर्देश देते हैं कि अति आवश्यक मामला होने के कारण भूमि अर्जन समाहर्ता, हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत परिषद् लिमिटेड, उत्तम भवन, शिमला-4 उक्त अधिनियम की धारा-9 की उप धारा-1 के अधीन नोटिस के प्रकाशन के 15 दिन की अवधि समाप्त होने पर पंचाट देने से पूर्व भूमि का कब्जा ले सकते हैं।

4. भूमि के रेखांक का निरीक्षण कार्यालय भू-अर्जन समाहर्ता, हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत परिषद् लिमिटेड, उत्तम भवन, शिमला-4 में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	ग्राम	खसरा नम्बर	रकबा (बीघों में)
सोलन	नालागढ़	पलासड़ा धाडवा	203/1	0-11
			कुल कित्ता-1	कुल रकबा-0-11

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (विद्युत)।

हिमाचल प्रदेश ग्यारहवीं विधान सभा

अधिसूचना

शिमला-4, 31 अक्टूबर, 2011

सं०: वि०स०-विधायन-समिति गठन/1-15/2008.—हिमाचल प्रदेश विधान सभा की प्रक्रिया एवं कार्य संचालन नियमावली, 1973 के नियम, 209 और 211 के अनुसरण में माननीय अध्यक्ष महोदय ने वर्ष 2011-12 के लिए गठित सदन की लोक लेखा समिति में हुई सभापति की रिक्ति को भरते हुये श्री कुश परमार, सदस्य को सभापति नामांकित किया है।

आदेश द्वारा,
गोवर्धन सिंह,
सचिव।
हि०प्र० विधान सभा।